

# Ipsen utilise **la suite LinkedIn Talent Solutions** pour optimiser sa stratégie globale Talent et accompagner sa croissance

## Le challenge :

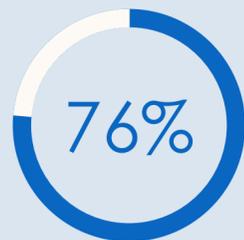
Aligner la stratégie Talent à la stratégie de l'entreprise pour **faire grandir l'entreprise de façon soutenue et durable en optimisant l'organisation Talents**

## La solution :

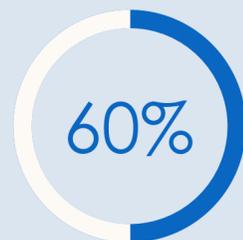
Anticipation, recrutement, développement et engagement : à chaque chapitre de la chaîne de valeur Talent, sa solution LinkedIn Talent

## Les résultats :

Combiner l'ensemble des solutions LinkedIn procure à Ipsen **des outils efficaces pour optimiser le ciblage, l'attraction et la rétention des meilleurs talents.**



des collaborateurs d'Ipsen ont un sentiment d'appartenance à l'entreprise



des collaborateurs d'Ipsen utilisent LinkedIn Learning après seulement 6 mois de mise à disposition



Le temps de sourcing d'Ipsen est passé de 75 jours à 68 jours en 1 an grâce à la combinaison des solutions LinkedIn



France

Santé | 5 240+ employés

Objectif 1 : Une croissance durable et soutenue

Objectif 2 : Optimiser l'organisation des talents

“ La combinaison des trois solutions LinkedIn Talent est une combinaison gagnante parce qu'elle s'intègre vraiment à la stratégie de l'entreprise.”

**Fabienne Astier**, Head of Talent, Ipsen



# La suite LinkedIn Talent Solutions répond à tous les besoins, que ce soit des besoins de réflexion stratégique, de communication ou d'engagement, comme des besoins d'exécution.

## En bref

Les équipes de LinkedIn vous accompagnent pour mettre en place **une stratégie Talent personnalisée et ciblée** qui répond à vos objectifs.

Cette **co-construction** se fait avec des **interlocuteurs dédiés** :

- > Votre conseiller LinkedIn, qui coordonne les échanges et organise des points trimestriels avec le reste de l'équipe
- > Un spécialiste de chacune des solutions LinkedIn Talent qui travaille en duo avec un référent interne à votre entreprise.

En **plusieurs étapes** :

1. Premiers échanges sur votre stratégie Talent
2. Définition de la méthodologie de travail avec anticipation des difficultés éventuelles
3. Des formations à l'utilisation des Solutions LinkedIn Talent
4. Mise en place d'un pilote pour tester les solutions LinkedIn Talent
5. Définitions des conditions du partenariat

## Ce qui rend la combinaison des solutions LinkedIn Talent vraiment unique



**Des solutions intégrées** à la stratégie de l'entreprise, calquée sur ses objectifs.



**Des solutions mesurables**, génératrices de données, en temps réels.



**Des solutions simples**, conviviales, faciles d'accès et faciles à utiliser indépendamment ou combinées.



**Des solutions interconnectées** pour générer des données à analyser dans leur ensemble.